



ประกาศ

ที่ ๐๐๕/๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวง

ตามที่ บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด มีประกาศเลขที่ ๐๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านมานั้น บริษัทฯ ขอยกเลิกประกาศฉบับดังกล่าวและใช้ประกาศฉบับนี้แทน

บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการฉ้อราษฎร์บังหลวง กับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่ อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตการฉ้อราษฎร์บังหลวงได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่าง รอบคอบ บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวง” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

คำนิยาม

การฉ้อราษฎร์บังหลวง หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้คำมั่นว่าจะให้ เรี่ยกรัง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานของรัฐ พนักงานของ เอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทฯ โดยเฉพาะ หรือ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

/นโยบายต่อต้าน...



นโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวง

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงานของบริษัท ดำเนินการหรือยอมรับการการฉ้อราษฎร์บังหลวงในทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม โดยครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวงนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวง และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๒. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงิน และบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
๓. กรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะจัดการและผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวง เพื่อสื่อสารไปยังเจ้าหน้าที่ พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

แนวทางการปฏิบัติ

๑. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการฉ้อราษฎร์บังหลวงไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

/๒. เจ้าหน้าที่...

๒. เจ้าหน้าที่ และพนักงาน ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการฉ้อราษฎร์บังหลวงที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตาม ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
๓. บริษัท จะให้ความสำคัญ และคุ้มครองเจ้าหน้าที่และพนักงานที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเรื่องการฉ้อราษฎร์บังหลวงที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต
๔. ผู้ที่กระทำการฉ้อราษฎร์บังหลวง เป็นการกระทำผิด ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
๕. บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการฉ้อราษฎร์บังหลวงนี้
๖. บริษัท มุ่งมั่นที่จะสร้าง และรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการฉ้อราษฎร์บังหลวงเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

๑. นโยบายต่อต้านการการฉ้อราษฎร์บังหลวงนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การให้ผลตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และพนักงาน
๒. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้
 - ของก้านัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่าย

/เงินบริจาค...

- เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุนต่างๆ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการตัดสินใจ
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการจัดซื้อ จัดจ้างต่างๆ ห้ามให้ หรือรับสินบน ในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการซื้อราษฎร์บังหลวง หรือประพฤติมิชอบของบุคคลากรในบริษัทฯ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ และพนักงาน บุคคลที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีช่องทางในการแจ้งเบาะแส และข้อเสนอแนะ ผ่านคณะทำงาน ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้รับการแจ้งเบาะแส และข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้ :-

เบาะแสที่ควรรายงาน

๑. การกระทำที่ทุจริตการซื้อราษฎร์บังหลวงและ หรือข้อโกง
๒. การใช้อำนาจในทางไม่ชอบ
๓. การใช้เงิน ทรัพย์สินและ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับการอนุมัติ
๔. มีความเกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหรือตำแหน่งโอกาสทางธุรกิจ
๕. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหรือ หลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีของบริษัทฯ
๖. การละเลย และหรือการทุจริตการซื้อราษฎร์บังหลวงต่อหน้าที่
๗. การกระทำที่ผิดกฎหมาย
๘. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาต

/๘. การกระทำ...

๙. การกระทำที่เสี่ยงต่อความปลอดภัย และการรักษาทรัพย์สิน สิ่งอำนวยความสะดวก และหรือต่อพนักงานของบริษัท

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ และพนักงาน ต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่น สามารถติดต่อขอรับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

เบาะแสที่ไม่ควรรายงาน

๑. ข้อมูลที่เป็นเท็จและไม่มีเหตุอันเป็นสมควร
๒. ข้อมูลที่เป็นการใช้ร้ายป้ายสี
๓. ข้อมูลที่ไม่มีหลักเกณฑ์และหลักฐานเพียงพอ

ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน

เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกคน มีหน้าที่ต้องรายงานเรื่องราวไปยัง บุคคล และ หรือ หน่วยงานดังต่อไปนี้เมื่อพบเห็นการทุจริต การฉ้อราษฎร์บังหลวงที่เกี่ยวข้อง กับ กิจกรรมของบริษัท ที่ละเมิดนโยบายนี้ โดยใช้ช่องทางใดช่องทางหนึ่ง

การแสดงความคิดเห็นจากภายใน (ผู้ร้องทุกข์จากภายใน)

๑. ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และ ผู้จัดการแผนกกฎหมาย
๒. โทรศัพท์สายตรง
๓. กล่องแสดงความคิดเห็น
๔. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

/การแสดง...

การแสดงความคิดเห็นจากภายนอก (ผู้ร้องทุกข์จากภายนอก)

๑. จดหมาย

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด

เลขที่ ๑๑๗/๑ ถนนพญาไท แขวงถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒. กลุ่มจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๓. โทรศัพท์ ๐๒-๖๕๖-๖๙๙๒ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และการรักษาความลับ

๑. ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยอาจทำให้เกิดความเสียหายกับตนเอง
๒. ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ถือเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้ง บริษัทฯ จะมุ่งแสวงหาข้อเท็จจริงมากกว่าค้นหาว่าใครเป็นผู้แจ้ง
๓. กรณีที่ผู้แจ้งเห็นว่าตนเองอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งสามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้
๔. ผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการแจ้งเบาะแสจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยวิธีการหรือกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม
๕. ห้ามคุกคามผู้แจ้งเบาะแส หากฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย อาจถึงขั้นเลิกจ้าง รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
๖. ผู้แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตการซื้อราษฎร์บังหลวงจะไม่ถูกลดตำแหน่งหรือมีผลทางลบต่อตัวผู้แจ้ง แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

/กระบวนการ...

กระบวนการสอบสวนการกระทำผิด

๑. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน
๒. กลั่นกรอง สืบสวน ข้อเท็จจริงของข้อมูล
๓. แต่งตั้งคณะทำงานสอบสวน
๔. สอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน
๕. สรุปผลการสอบสวน
๖. หากผู้ถูกร้องเรียน ได้กระทำการทุจริตจริง การทุจริตนั้นถือว่าการกระทำผิดนโยบายต่อต้านการทุจริตการฉ้อราษฎร์บังหลวง จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำความผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ คำตัดสินของผู้บริหารถือเป็นอันสิ้นสุด
๗. แจ้งผลการสอบสวนให้ผู้เกี่ยวข้อง และผู้แจ้งเบาะแส ทราบ

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตการฉ้อราษฎร์บังหลวง

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตการฉ้อราษฎร์บังหลวง บริษัทฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. บริษัทฯ จะติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ เจ้าหน้าที่และพนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
๒. บริษัทฯ จะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัทฯ รายงานประจำปี เป็นต้น
๓. บริษัทฯ จะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตการฉ้อราษฎร์บังหลวงอย่างสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....


(นายพิพัฒพงศ์ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร